

Fachhochschule Osnabrück
University of Applied Sciences

Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Studienordnung
für die Masterstudiengänge
Business Management
International Business and Management
Management im Gesundheitswesen
Management in Nonprofit-Organisationen
Wirtschaftsrecht
Controlling und Finanzen
an der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

in der Fassung der Genehmigung durch das Präsidium der Fachhochschule Osnabrück
vom 03.03.2010, veröffentlicht am 05.03.2010

§ 1 Verweis auf weitere Regelungen

Mit dieser Studienordnung sind weitere Ordnungen zu beachten:

- Allgemeiner Teil der Prüfungsordnung der Fachhochschule Osnabrück,
- Besonderer Teil der Prüfungsordnung für die Master-Programme Business Management, International Business and Management, Management im Gesundheitswesen, Management in Nonprofit-Organisationen, Wirtschaftsrecht, Controlling und Finanzen.

Die gültigen Fassungen der Ordnungen und weitere aktuelle Hinweise zur Studienorganisation sind im Internet auf der Homepage unter den Rubriken „Studium“ und „Lehrangebot“ abgelegt. Dies sind unter anderem:

- Semesterzeitplan mit wichtigen Terminen zum Studium,
- Jährliches Lehrangebot in den Masterstudiengängen
- Organisation Masterarbeit.

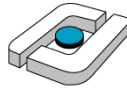
Eine ausführliche Beschreibung der Module ist im Modulplanungssystem (MOPPS) auf der Homepage der Fakultät abgelegt.

§ 2 Art und Umfang der Prüfungen

- (1) Art und Anzahl der Prüfungsleistungen und studienbegleitenden Leistungsnachweise sowie die zugehörigen Prüfungsanforderungen sind in der jeweiligen Anlage 1 festgelegt.
- (2) Die Voraussetzungen für die Zulassung zu einem freiwilligen Auslandssemester in den Studienprogrammen International Business Management und Business Management sind in der Anlage 1 festgelegt.

§ 3 Inkrafttreten

Diese Ordnung tritt am Tag nach ihrer Veröffentlichung durch die Stiftung Fachhochschule Osnabrück in Kraft.



Fachhochschule Osnabrück
University of Applied Sciences

Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

**Anlagen zur Studienordnung
für die Masterstudiengänge**

Business Management

International Business and Management

Management im Gesundheitswesen

Management in Nonprofit-Organisationen

Wirtschaftsrecht

Controlling und Finanzen

an der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

ANLAGEN

Anlage 1: Studienverlaufsplan MA Business Management

Anlage 2: Studienverlaufsplan MA International Business and Management

Anlage 3: Studienverlaufsplan MA Management im Gesundheitswesen

Anlage 4: Studienverlaufsplan MA Management in Nonprofit-Organisationen

Anlage 5: Studienverlaufsplan MA Wirtschaftsrecht

Anlage 6: Studienverlaufsplan MA Controlling und Finanzen

Anlage 4

Studienverlaufsplan

Master-Programm Management in Nonprofit-Organisationen

Modul <i>Die Prüfungsanforderungen sind mit den Modulen verlinkt und Bestandteil dieser PO</i>	Semester				Leistungs- punkte	Prüfungsart	
	1.	2.	3.	4.		PL	LN
Empirische Sozialforschung	X				5	H/K2*	
Geschäftsprozess- und Projektmanagement	X				5	K2/R*	
Grundlagen und Entwicklung des öff. Sektors im internationalen Kontext***	X				5	K2	
Strategisches Personalmanagement in NPOs***	X				5	H/R*	
1. Kleiner Schwerpunkt**	X				5	K2/H/M/R*	
2. Kleiner Schwerpunkt**	X				5	K2/H/M/R/ PB*	
Negotiation and Intercultural Communication****		X			5		M/R*
Analyse weltwirtschaftlicher Rahmenbedingungen		X			5	M/H/K2/R*	
Marketing und Fundraising***		X			5	H/K2/R*	
Finanzmanagement, Rechnungswesen und Controlling im öffentlichen Sektor***		X			5	K2	
1. Kleiner Schwerpunkt**		X			5	K2/H/M/R*	
2. Kleiner Schwerpunkt**		X			5	K2/H/M/R/ PB*	
Wirtschaftsethik (1)			X		5	M/H/K1/R*	
Führungs-Training (1)			X		5		M/H/ R*
Organisations- und Entscheidungsmanagement für den Nonprofit-Sektor*** (1)			X		5	M/H/K2/R*	
Recht für Nonprofit-Organisationen*** (1)			X		5	H/K2/R*	
1. Kleiner Schwerpunkt** (2)			X		5	K2/H/M/R/ PB*	
2. Kleiner Schwerpunkt** (2)			X		5	K2/H/M/R/ PB*	
Masterarbeit				X	30	MA Arbeit +M	
Gesamt					120		

Erklärung:

- *) nach Wahl der Prüferin / des Prüfers
- **) 1. Kleiner Schwerpunkt (Pflicht): „Institutionelle Besonderheiten des Nonprofit-Sektors“;
2. Kleiner Schwerpunkt: Auswahl aus dem auf der nächsten Seite präzisierten Angebot der Fakultät
- ***) Großer Schwerpunkt: Management in Nonprofit-Organisationen
- ****) Für Studierende die nicht das B Niveau in Englisch nachweisen können, besteht die Möglichkeit dieses Modul gegen das Modul Kommunikation und Kooperationsformen zu tauschen

PL	Prüfungsleistung
LN	Leistungsnachweis
H	Hausarbeit
K2	2-stündige Klausur
M	Mündliche Prüfung
R	Referat
PB	Projektbericht

- 1) **Für im Ausland erbrachte Leistungen ist eine modulübergreifende Gesamtanerkennung gekennzeichneten Module möglich.**
- 2) **Für im Ausland erbrachte Leistungen ist eine Gesamtanerkennung im Sinne der beiden Kleinen Schwerpunkte möglich.**

Hinweis: Eine K2 kann auch durch eine K1 plus Assignment(s) ersetzt werden

**Angebot an kleinen Schwerpunkten
für das Master-Programm Management von Nonprofit-Organisationen**

HINWEIS:

Wahl gemäß dem Studienverlaufsplan. Dabei kann nicht garantiert werden, dass jedes Modul in jedem Semester angeboten wird.

Kleiner Schwerpunkt	Modul 1	Modul 2	Modul 3
Institutionelle Besonderheiten des Non-Profit-Sektors	<u>Strukturen des öffentlichen Sektors und Aktionsfelder von NPOs</u>	<u>Internationale Rahmenbedingungen und Aktionsfelder von NPOs</u>	<u>Praxisprojekt und Fallstudien</u>
Change Management	<u>Strategie und Implementation</u>	<u>Leadership & Innovation</u>	<u>Fusion, Sanierung und Development</u>
International Taxation and Accounting	<u>International Taxation</u>	<u>International Accounting</u>	<u>Seminar/Fallstudien zu International Taxation and Accounting</u>
Law and Human Resources	<u>Herausforderungen & Lösungsstrategien</u>	<u>Arbeits- und Sozialrecht</u>	<u>Seminar/Fallstudien zum Arbeits- und Sozialrecht</u>
Veranstaltungsmanagement & Tourismus	<u>Tourismus-Management</u>	<u>International Aspects of Event Management</u>	<u>Veranstaltungsrecht</u>
Personalmanagement	<u>Personalpolitische Kooperations- und Konfrontationsstrategien</u>	<u>Personalentwicklung und Bildungsmanagement</u>	<u>Konzeptentwicklung und Fallstudien zum Personalmanagement</u>
Entwicklungszusammenarbeit in NGO's	<u>Geschichte und Theorie der Internationalen Zusammenarbeit</u>	<u>Entwicklungstheorien und Entwicklungspolitik</u>	<u>Good Governance</u>